



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคุยนางขาว

ที่

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว ประกอบด้วย

๑.๑ นายมนตรี แก้วสมบูรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางรัศมี สิงห์เสรี	ครู	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวศิริวรรณ บุญจันทร์	ครู	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวชนิดาภา โคธิเสน	ครู	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวกัญญิกา เกตุคำ	ครู	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวอ้อยทิพย์ วงศ์กันยา	ครู	คณะทำงาน
๑.๗ นายณัฐพงษ์ จิตชัย	ครู	คณะทำงาน
๑.๘ นายวินัย นาจันอ่อน	ครู	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวมีกรินทร์ ป้องโล่	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายชิตีพัทธ์ ชนะแสง	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวอุณารักษ์ โยวะราช	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวพนิดา สร้อยสะไบ	ครูอัตราจ้าง	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวเนตรนภา เศษตะคำ	ครูธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียน บ้านคุยนางขาวให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคุยนางขาว ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาวตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางรัศมี สิงห์เสรี)

ครู

งานบริหารบุคคล



คำสั่งโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

ที่ ๐๓๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว ประกอบด้วย

๑.๑ นายมนตรี แก้วสมบุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางรัศมี สิงหเสรี	ครู	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวศิริวรรณ บุญจันทร์	ครู	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวชนิดาภา โคธิเสน	ครู	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวกัญฐิกา เกตุคำ	ครู	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวอ้อยทิพย์ วงศ์กันยา	ครู	คณะทำงาน
๑.๗ นายณัฐพงษ์ จิตชัย	ครู	คณะทำงาน
๑.๘ นายวินัย นาจันอ่อน	ครู	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวมีกวิรินทร์ ป้องโล่	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายชิตีพัทธ์ ชนะแสง	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวอุณารักษ์ โยวะราช	ครู	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวพนิดา สร้อยสะไบ	ครูอัตราจ้าง	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวเนตรนภา เศษตะคำ	ครูธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านคุยนางขาว.

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านคุยนางขาว

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านคุยนางขาว ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคุยนางขาว ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนตรี แก้วสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคุยนางขาว